

30 SEPTEMBER 2002. - Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2002, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid, houdende uitvoering van artikel 4, §§ 1 en 5, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2001 betreffende het nationaal akkoord 2001-2002 (1)

Belgisch Staatsblad 30 oktober 2002

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;
Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid;
Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2002, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid, houdende uitvoering van artikel 4, §§ 1 en 5, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2001 betreffende het nationaal akkoord 2001-2002.

Art. 2. Onze Minister van Werkgelegenheid is belast met de uitvoering van dit besluit.
Gegeven te Brussel, 30 september 2002.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werkgelegenheid,

Mevr. L. ONKELINX

Nota

(1) Verwijzing naar het Belgisch Staatsblad :

Wet van 5 december 1968, Belgisch Staatsblad van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2002

Uitvoering van hoofdstuk II, artikel 4, §§ 1 en 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2001 betreffende het nationaal akkoord 2001-2002 (Overeenkomst geregistreerd op 14 mei 2002, onder het nummer 62481/CO/209)

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun bedienden die onder het toepassingsgebied vallen van hoofdstuk II van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2001, betreffende het nationaal akkoord 2001-2002, geregistreerd onder het nummer 57918/CO/209, waar vóór 11 juni 2001 voor het geheel of een deel van de bedoelde bedienden nog geen aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsvlak bestond.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op de werkgevers en hun bedienden die vallen onder het toepassingsgebied van hoofdstuk II van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2001, betreffende het nationaal akkoord 2001-2002, waar vóór 11 juni 2001 voor de bedoelde bedienden wel een aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsvlak bestond, maar waar dit ondernemingsstelsel na deze datum werd opgeheven.

HOOFDSTUK II. - Voorwerp

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst houdt de uitvoering in van het hoofdstuk II artikel 4, § 1 en § 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2001, betreffende het nationaal akkoord 2001-2002.

HOOFDSTUK III. - Doelstelling

Art. 3. Het doel van deze collectieve arbeidsovereenkomst is aan elke bediende bedoeld in artikel 1 een aanvullend pensioen te verzekeren samengesteld door een jaarlijkse bijdrage van minstens 0,5 pct. van zijn bruto jaarwedde in pensioenstelsel van het type vaste bijdrage of, voor pensioenstelsels van het type vaste prestaties, een aanvullend pensioen waarvan de verworven reserves ten minste gelijk zijn aan die welke voortvloeien uit deze van het sectorstelsel.

Onder "bruto jaarwedde" wordt begrepen : de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven bruto jaarwedden van de bedoelde bediende.

HOOFDSTUK IV. - Aanduiding van de pensioeninstelling

Art. 4. Teneinde deze doelstelling te bereiken wordt een sectorplan voor aanvullend pensioen ingevoerd vanaf 1 april 2002.

Als pensioeninstelling die dit sectorplan moet uitvoeren wordt de "Gemeenschappelijke Verzekeringskas Integrale" aangeduid.

De beheersregels van dit sectorplan worden vastgelegd in een pensioenreglement dat wordt opgenomen als bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK V. - Bijdrage

Art. 5. § 1. De jaarlijkse bijdrage aan het sectorplan voor aanvullend pensioen bedraagt 0,5 pct. van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven bruto jaarwedden van de bedienden.

§ 2. Elke onderneming die onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst valt, moet deze bijdrage storten aan de in artikel 4 aangeduide

pensioeninstelling volgens de bepalingen van het pensioenreglement, bedoeld in artikel 4.
§ 3. Alle fiscale en parafiscale lasten op deze bijdrage zijn niet begrepen in de bijdrage en vallen ten laste van de werkgevers.

HOOFDSTUK VI. - Mogelijkheid van opting out Art. 6.

§ 1. Elke onderneming bedoeld in artikel 1 kan de uitvoering van de in artikel 3 beoogde doelstelling echter ook op ondernemingsvlak realiseren met een pensioeninstelling naar eigen keuze (= opting out).

§ 2. Het op ondernemingsvlak georganiseerde aanvullend pensioen moet minstens van toepassing zijn op de bedienden die bedoeld zijn in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 3. Daarenboven mogen de stortingen voor een op ondernemingsvlak georganiseerd aanvullend pensioen niet lager zijn dan deze voorzien in artikel 5, in geval van pensioenstelsels van het type vaste bijdrage.
Voor pensioenstelsels van het type vaste prestaties mogen de verworven reserves op geen enkel moment lager zijn dan die welke voortvloeien uit deze van het sectorstelsel.
De voorwaarden waaraan deze op ondernemingsvlak georganiseerde aanvullende pensioenstelsels moeten voldoen worden opgenomen in een als bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst technische basisnota.

§ 4. Wanneer een werkgever gebruik maakt van de mogelijkheid tot opting out, legt hij die beslissing, het ontwerp van pensioenreglement en de keuze van de pensioeninstelling voorafgaandelijk voor advies voor aan de vertegenwoordigers van de bedoelde bedienden in de ondernemingsraad of, bij ontstentenis, aan deze in het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis, aan de vakbondsafvaardiging voor bedienden en bij ontstentenis, aan iedere bediende, via voorafgaandelijke informatie door middel van aanplakking en door middel van individueel schrijven.

§ 5. De onderneming, die kiest voor opting out, deelt het pensioenreglement, dat overeenkomt met de technische basisnota, bedoeld in § 3, mee aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid, volgens onderstaande procedure.

Ondernemingen, bedoeld in artikel 1, 1^o lid, die op 1 april 2002 behoren tot het bevoegdheidsgebied Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid, moeten hun keuze tot opting out bij de voorzitter van het Paritair Comité bekend maken vóór 30 juni 2002. Bij ontstentenis, zal het sectorstelsel automatisch uitgevoerd worden door de in artikel 4 aangeduide pensioeninstelling.

Ondernemingen, bedoeld in artikel 1, 2^o lid, die op 1 april 2002 behoren tot het bevoegdheidsgebied van het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid, moeten hun keuze tot opting out bij de voorzitter van het Paritair Comité bekend maken ten laatste op de laatste dag van de derde maand volgend op de opheffing van het op hun vlak bestaande pensioenstelsel. Bij ontstentenis zal het sectorstelsel automatisch uitgevoerd worden door de in artikel 4 aangeduide pensioeninstelling.

Ondernemingen die pas na 1 april 2002 zullen behoren tot het bevoegdheidsgebied van het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid, dienen hun keuze tot

opting out ten laatste op de laatste dag van de derde maand volgend op de begindatum van hun behoren tot het bevoegdheidsgebied van het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid mede te delen aan de voorzitter van het paritair comité. Bij ontstentenis zal het sectorstelsel automatisch uitgevoerd worden door de in artikel 4 aangeduide pensioeninstelling.

§ 6. De onderneming die kiest voor opting out zal alleszins de wettelijke bepalingen inzake de instelling van een paritair beheer (in geval van pensioenfonds) of van de oprichting van een toezichtcomité (in geval van groepsverzekering) dienen te respecteren, of, bij ontstentenis van een wettelijke bepaling, aan de bepalingen van het wetsontwerp betreffende de aanvullende pensioenen, zoals het op 8 maart 2002 werd goedgekeurd door de Commissie voor Sociale Zaken van de Kamer van Volksvertegenwoordigers (Document 1340/006).

Het in vorige alinea voorziene toezichtcomité ziet toe op de uitvoering van de pensioentoezegging en wordt in het bezit gesteld van het jaarlijks verslag over het beheer van de pensioentoezegging, zoals opgenomen in de wettelijke bepalingen, of bij ontstentenis van een wettelijke bepaling, zoals opgenomen in het in bovenstaande alinea vermelde wetsontwerp.

§ 7. De onderneming die kiest voor opting out zal daarenboven jaarlijks, in de loop van het eerste kwartaal, aan de voorzitter van het Paritair Comité het bewijs van evenwaardigheid, bedoeld in § 3 en de lijst van de begunstigde bedienden moeten overmaken.

HOOFDSTUK VII. - Uittreding

Art. 7. De procedure van uittreding uit het sectorale stelsel wordt geregeld overeenkomstig de bepalingen opgenomen in het als bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen pensioenreglement.

De procedure van uittreding uit een ondernemingsstelsel wordt geregeld conform de wettelijke bepalingen, of, bij ontstentenis van een wettelijke bepaling aan het in artikel 6, § 6, vermelde wetsontwerp.

HOOFDSTUK VIII. - Duur

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 april 2002.

Zij kan slechts opgeheven worden mits aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid mits respect van een opzegtermijn van één jaar.

Voorafgaandelijk aan de opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst moet het paritair comité de beslissing nemen om het sectoraal pensioenstelsel op te heffen. Deze beslissing tot opheffing is enkel geldig wanneer zij 80 pct. van de stemmen van de, in het Paritair Comité benoemde, gewone of plaatsvervangende, leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80 pct. van de stemmen van de in het Paritair Comité benoemde, gewone of plaatsvervangende, leden die de werknemers vertegenwoordigen, heeft bekomen.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 30 september 2002
De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX

**Bijlage 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2002
Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid
Aanvullend pensioenplan ten gunste van de bedienden van het Paritair Comité voor de
bedienden der metaalfabrikatennijverheid
Sectoraal pensioenreglement**

HOOFDSTUK I. - Definities, onderwerp en verzekeringsvoorwaarden voor het aanvullend pensioenplan

Artikel 1. Definities.

Voor de toepassing van dit reglement gelden de volgende definities :

1. Inrichter

Het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid.

2. Onderneming

Elke onderneming die bedienden tewerkstelt op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2002 tot uitvoering van hoofdstuk II, artikel 4, §§ 1 en 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2001 betreffende het nationaal akkoord 2001-2002, gesloten binnen het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid van toepassing is, en die de sectorale pensioentoezegging laat uitvoeren door Integrale.

3. Verzekerde

Elke werknemer die aangesloten is bij het aanvullend pensioenplan door toepassing van artikel 4 van dit reglement.

4. Integrale

Integrale, Gemeenschappelijke Verzekeringskas met maatschappelijke zetel te 4000 Luik, place Saint-Jacques 11/101, toegelaten onder het administratief codenummer 1530 om levensverzekeringen te beheren (koninklijk besluit van 10 november 1997), waaronder deze voorzien in het koninklijk besluit van 14 mei 1969.

5. Koninklijk besluit van 14 mei 1969

Het koninklijk besluit van 14 mei 1969 betreffende de toekenning van buitenwettelijke voordelen aan de werknemers, bedoeld bij koninklijk besluit nummer 50 van 24 oktober 1967, betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers.

6. Jaarloon

Het aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven bruto jaarloon van de verzekerde.

Art. 2. Doel en onderwerp van het aanvullend pensioenplan.

Het doel van het aanvullend pensioenplan is het garanderen, buiten de wettelijke verplichtingen inzake pensioenen en ter verhoging ervan :

- aan de verzekerde zelf : een kapitaal indien hij in leven is op de eindleeftijd, dat kan omgezet worden in een lijfrente;

- aan de begunstigde(n) die in dit reglement voorzien zijn : een kapitaal in geval van overlijden van de verzekerde vóór de eindleeftijd, dat op vraag van die begunstigde kan omgezet worden in een lijfrente.

Het financiële en administratieve beheer en de dekking van de risico's van dit pensioenplan worden toevertrouwd aan Integrale.

Dit reglement treedt in werking op 1 april 2002.

Art. 3. Bepalingen met betrekking tot het tot stand brengen van het aanvullend pensioenplan.

Dit pensioenplan wordt gereguleerd door :

- de algemene voorwaarden in uitvoering van het koninklijk besluit van 14 mei 1969;

- dit pensioenreglement, dat de rechten en verplichtingen van de inrichter, de onderneming,

de verzekerden en Integrale bepaalt, en waarvan de bepalingen voorrang hebben op de algemene voorwaarden indien ze ervan verschillen;
- de contracten en de jaarlijkse rekeninguittreksels die op naam van elke verzekerde opgesteld worden op basis van de informatie die door de onderneming meegedeeld wordt. Integrale houdt de tekst van het reglement ter beschikking van elke verzekerde.

Art. 4. Aansluiting.

Elke werknemer die op 1 april 2002 in een onderneming tewerkgesteld is, of na 1 april 2002 tewerkgesteld zal worden, met een arbeidsovereenkomst van bediende, ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst, en op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2002 tot uitvoering van hoofdstuk II, artikel 4, §§ 1 en 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2001 betreffende het nationaal akkoord 2001-2002, gesloten binnen het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid van toepassing is, wordt verplicht aangesloten aan dit pensioenplan.

HOOFDSTUK II. - Pensioenbijdrage en uitkeringen

Art. 5. Pensioenbijdrage.

a) De basis voor de berekening van de pensioenbijdrage.

De waarborgen « leven » en « overlijden » worden voor elke verzekerde gefinancierd door een pensioenbijdrage die ten laste is van de onderneming, en die vastgesteld wordt in een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst gesloten binnen het Paritair Comité.

b) Berekening van de pensioenbijdrage.

Ieder jaar deelt de onderneming op 1 april aan Integrale het jaarloon van het voorgaande kalenderjaar mee voor alle verzekerden die op 1 januari in dienst zijn. Integrale berekent ieder jaar een voorschotbijdrage. Daartoe wordt het in de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst vastgelegde bijdragepercentage toegepast op het jaarloon van het voorgaande kalenderjaar verhoogd met de door het Paritair Comité in collectieve arbeidsovereenkomsten afgesproken loonsverhogingen en indexverhogingen van het berekeningsjaar. Deze laatste verhogingen dienen doorgegeven te worden door de inrichter voor 1 juli van het berekeningsjaar. Deze voorschotbijdrage wordt op 1 juli gestort op een individuele rekening in het financieringsfonds waar van sprake is in artikel 20 van dit reglement. Op 1 juli wordt de individuele rekening aangepast met retroactief effect op de voorgaande 1ste juli, en wordt er een pensioenbijdrage uit geput. Die pensioenbijdrage wordt verkregen door het in de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst vastgelegde bijdragepercentage toe te passen op het jaarloon van het voorgaande jaar. Indien deze pensioenbijdrage hoger is dan de op de voorgaande 1ste juli verschuldigde voorschotbijdrage, wordt het ontbrekende saldo van de individuele rekening door de onderneming bijgestort. Indien deze pensioenbijdrage lager is dan de op de voorgaande 1ste juli verschuldigde voorschotbijdrage, wordt het resterende saldo van de individuele rekening in mindering gebracht op de door de onderneming op 1 juli verschuldigde voorschotbijdrage. De op deze wijze berekende pensioenbijdrage vormt een koopsom die wordt gebruikt om een levensverzekeringscontract op naam van de verzekerde te onderschrijven.

c) Indiensttreding

Wanneer een verzekerde in dienst treedt bij een onderneming waarop dit pensioenreglement van toepassing is wordt de eerste voorschotbijdrage berekend op het aan de Rijksdienst

voor Sociale Zekerheid aangegeven bruto maandloon van januari van het berekeningsjaar vermenigvuldigd met 13,92. Wanneer het maandloon van januari niet gekend is, wordt de berekening toegepast op basis van het laatste bruto maandloon dat aan de Rijksdienst van Sociale Zekerheid aangegeven werd. De eerste pensioenbijdrage wordt verkregen door de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst vastgelegde bijdragepercentage toe te passen op het jaarloon van het voorgaande kalenderjaar.

d) Einde van de pensioenbijdrage

Wanneer een verzekerde uit dienst treedt bij een onderneming waarop dit pensioenreglement van toepassing is of er de eindleeftijd bereikt, wordt er op de datum van uitdiensttreding of van het bereiken van de eindleeftijd nog een pensioenbijdrage uit de individuele rekening van het financieringsfonds geput.

Zij wordt berekend door het in de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst vastgelegde bijdragepercentage toe te passen op het aan de Rijksdienst van Sociale Zekerheid aangegeven bruto jaarloon van de verzekerde voor het lopende kalenderjaar, verhoogd met - indien het vertrek plaatsvindt tussen de 1^e januari en de 1ste juli van het jaar - een pensioenbijdrage die wordt verkregen door het in de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst vastgelegde bijdragepercentage toe te passen op het jaarloon van het voorgaande kalenderjaar.

Nadien zijn er door de betrokken onderneming voor de betrokken verzekerde geen verdere pensioenbijdragen meer verschuldigd op basis van de beëindigde tewerkstelling, en wordt de individuele rekening in het financieringsfonds gesloten.

De pensioenbijdrage houdt op in geval van overlijden van de verzekerde.

e) Overlijden van een verzekerde

Bij het overlijden van een verzekerde wordt het saldo van de individuele rekening in het financieringsfonds als koopsom op het individuele contract gestort. Nadien wordt dit contract vereffend.

f) Speciale beschikking

Voor alle werknemers die op 1 april 2002 - de ingangsdatum van dit pensioenreglement - verzekerd zijn in uitvoering van artikel 4 van dit pensioenreglement, wordt in afwijking van wat voorafging, een voorlopige bijdrage berekend op het aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven brutoloon van de verzekerde van de maand april van 2002 x 13,92 x 9/12. Deze voorlopige bijdrage is betaalbaar op 1 oktober 2002 aan Integrale die het overeenkomstig borderel zal opmaken.

Wanneer een verzekerde tijdens het jaar 2002 in dienst trad bij een onderneming waarop dit pensioenreglement van toepassing is, wordt de eerste voorschotbijdrage berekend door het aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven bruto maandloon van januari 2003 te vermenigvuldigen met 13,92. Wanneer dat maandloon van januari niet gekend is, wordt de berekening toegepast op basis van het laatste bruto maandloon dat aan de Rijksdienst van Sociale Zekerheid aangegeven werd.

g) Borderellen

Integrale zendt de onderneming jaarlijks op 1 juli een borderel. Dit borderel bevat voor alle verzekerden van die onderneming :

- de voorlopige bijdragen die verschuldigd zijn;
- de eventuele aan te zuiveren saldi van de individuele rekeningen van de verzekerden van die onderneming;
- de premietaksen.

Wanneer een verzekerde uit dienst treedt bij een onderneming waarop dit

pensioenreglement van toepassing is of er de eindleeftijd bereikt, zendt Integrale een bijkomend borderel dat de premie bevat die toelaat om de individuele rekening in het financieringsfonds aan te zuiveren, evenals de erop van toepassing zijnde premietaksen.

h) Achterstallen

De onderneming dient haar verplichtingen met betrekking tot de pensioenbijdrage stipt na te leven, en de borderellen die door Integrale uitgegeven worden tijdig te betalen.

Bij niet-betaling van de bijdragen op de voorziene datum wordt de volgende procedure gevolgd :

- bij niet-betaling binnen 30 dagen na de in het borderel vermelde verschuldigheidsdatum wordt de onderneming door Integrale in gebreke gesteld door middel van een aangetekende brief. Integrale deelt dit mee aan de inrichter;
- bij niet-betaling binnen 60 dagen na de in het borderel vermelde verschuldigheidsdatum wordt de onderneming door Integrale opnieuw aangemaand. Integrale deelt dit mee aan de inrichter die op zijn beurt de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid op de hoogte stelt;
- bij niet-betaling binnen 90 dagen na de in het borderel vermelde verschuldigheidsdatum wordt aan de onderneming gemeld dat de contracten van haar verzekerden bij niet-betaling binnen de drie weken premievrij gemaakt zullen worden op basis van de wel betaalde pensioenbijdragen. Voorafgaand wordt het eventuele saldo van de individuele rekening van de verzekerde in het financieringsfonds als koopsom op het contract gestort. De inrichter wordt door Integrale hiervan op de hoogte gebracht. De inrichter stelt de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid op de hoogte. Integrale zal iedere betrokken verzekerde door middel van een brief op de hoogte brengen.

De in gebreke stelling van de onderneming brengt de verschuldigdheid van een nalatigheidintrest van 7 pct. per jaar mee. Deze nalatigheidintrest wordt berekend op de achterstallige verschuldigde pensioenbijdragen in verhouding tot het aantal dagen achterstal, waarbij een jaar verondersteld wordt 365 dagen te tellen.

Daarenboven zijn de kosten van de ingebrekestelling en van de uitvoering van deze procedure ten laste van de onderneming.

Art. 6. Eindleeftijd.

a) De eindleeftijd waarop het kapitaal bij in leven zijn opeisbaar wordt, is vastgesteld op de 1ste dag van de maand die volgt op de 65ste verjaardag van de verzekerde.

b) Een vervroegde uitkering is mogelijk bij beëindiging van de tewerkstelling in de sector van de metaalverwerkende bedrijven, ten vroegste vanaf de leeftijd van 60 jaar of bij brugpensioen.

c) Indien de verzekerde nog in dienst blijft na de leeftijd van 65 jaar, blijft de pensioenbijdrage verschuldigd en wordt de eindleeftijd die gebruikt wordt voor het pensioenverzekeringscontract telkens verdaagd met een jaar. De verzekerde kan dan het kapitaal bij in leven zijn verkrijgen bij de effectieve beëindiging van het arbeidscontract.

Art. 7. Verzekeringstechniek.

De pensioenbijdrage wordt aangewend als een koopsom voor een verzekeringsbewerking van het type « Uitgesteld Kapitaal Met terugbetaling van de Reserve bij vroegtijdig overlijden

» (U.K.M.R.).

Art. 8. Tarieven.

Integrale past voor al haar verzekerden de tarieven toe die voorgelegd werden aan haar aangewezen actuaire en die meegedeeld werden aan de Controledienst der Verzekeringen. De technische nota waarop de tarieven die Integrale op 1 april 2002 toepast, gebaseerd zijn, is bijgevoegd in een bijlage aan dit reglement.

In geval van aanpassing van de tarieven, zal elke nieuwe aansluiting, elke verhoging van de verzekerde uitkeringen en elke wijziging van kapitalen of renten berekend worden tegen het nieuwe tarief. Een aanpassing van het tarief - tenzij die het gevolg is van wettelijke of dwingende bepalingen - dient eerst voorgelegd te worden aan de inrichter en door hem goedgekeurd.

Art. 9. Taksen en belastingen op de pensioenbijdrage.

De jaarlijkse taks op de verzekeringscontracten wordt door Integrale vermeld op het premiebordereel dat aan de onderneming gezonden wordt, en is ten laste van de onderneming boven op de pensioenbijdrage.

Andere bijdragen, zoals bijvoorbeeld de bijzondere bijdrage die berekend wordt op de stortingen die door de werkgevers worden verricht om buitenwettelijke voordelen inzake ouderdom of vroegtijdige dood te verlenen, worden eveneens door de onderneming zelf gedragen en betaald boven op de pensioenbijdrage.

Art. 10. Fiscale voordelen met betrekking tot de pensioenbijdragen.

Op basis van de fiscale wetgeving van kracht op de ingangsdatum van dit pensioenreglement, vormen de pensioenbijdragen een aftrekbare beroepskost.

Het bedrag uitgedrukt in jaarlijkse rente :

- van de verzekerde uitkeringen naar aanleiding van pensionering, verzekerd door dit reglement, winstverdelingen inbegrepen;
- van de wettelijke pensioenen;
- van de andere extralegale uitkeringen van dezelfde aard waarop de verzekerde recht heeft, mag 80 pct. van de laatste normale bruto jaarbezoldiging niet overschrijden, rekening houdend met de normale duur van een beroepswerkzaamheid, en met een overdraagbaarheid van de rente ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) van 80 pct., en met een indexatie van de rente.

Art. 11. Verstrekken van informatie door de onderneming.

a) Voor het jaar 2002, deelt de onderneming vóór 1 augustus aan Integrale alle nodige gegevens mee voor de jaarlijkse aanpassing van de contracten voor de verzekerden die in dienst waren op 1 april van het jaar.

Voor de volgende jaren, deelt de onderneming vóór 1 april aan Integrale alle nodige gegevens mee voor de jaarlijkse herziening van de contracten en de aansluiting van nieuwe verzekerden die in dienst traden sinds de vorige 1ste januari en die nog niet doorgegeven waren aan Integrale. Tevens zal de onderneming mededelen welke verzekerden er sinds de vorige 1ste januari uit dienst traden of met pensioen of brugpensioen gingen, waarbij de uittredingsdatum en alle gegevens nodig om de bijkomende pensioenbijdrage waarvan sprake in artikel 5,

d) , van dit reglement te berekenen, moeten meegedeeld worden.

Wanneer een verzekerde gebruik maakt van het in artikel 14, d) , van dit pensioenreglement voorziene recht om zelf zijn uitdiensttreding te melden, zal de onderneming onmiddellijk op

eenvoudige vraag aan Integrale de nodige gegevens bezorgen die het mogelijk maken om de bijkomende pensioenbijdrage waarvan sprake in artikel 5, d) , van dit reglement te berekenen.

Integrale heeft het recht om alle informatie aan de onderneming te vragen die nuttig is voor de berekening van de pensioenbijdragen en de uitkeringen.

Integrale dekt de verzekerde op basis van de van de onderneming ontvangen gegevens.

b) Bij een niet doorgeven van de gegevens na 30 dagen na de in dit pensioenreglement voorziene datum wordt de onderneming door Integrale aangemaand en in gebreke gesteld. Integrale deelt dit mee aan de inrichter.

Bij een niet doorgeven van de gegevens na 60 dagen na de in dit pensioenreglement voorziene datum wordt de onderneming door Integrale opnieuw aangemaand. Integrale deelt dit mee aan de inrichter die op zijn beurt de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid op de hoogte stelt.

De ingebrekestelling van de onderneming brengt de verschuldigdheid van een nalatigheidintrest van 7 pct. per jaar mee, te rekenen vanaf de datum van verschuldigdheid van de pensioenbijdrage. Deze nalatigheidintrest wordt berekend op de pensioenbijdragen die niet aangerekend konden worden tengevolge van het laattijdig meedelen van de informatie in verhouding tot het aantal dagen achterstal, waarbij een jaar verondersteld wordt 365 dagen te tellen.

Daarenboven zijn de kosten van de ingebrekestelling en van de uitvoering van deze procedure ten laste van de onderneming.

HOOFDSTUK III. - Rechten van de verzekerden op de contracten

Art. 12. Jaarlijkse informatie aan de verzekerden.

Ieder jaar bezorgt Integrale aan iedere verzekerde een rekeninguittreksel. Daarop staat het bedrag van de pensioenbijdrage, het kapitaal betaalbaar op de eindleeftijd (de verworven prestatie), en de al verworven reserve, en van het kapitaal betaalbaar in geval van overlijden voor die eindleeftijd. Bovendien wordt ook het bedrag van de winstverdeling vermeld. Vanaf de leeftijd van 45 jaar wordt het bedrag vermeld dat overeenstemt met de omzetting van het kapitaal betaalbaar op de eindleeftijd (de verworven prestatie) in een levenslange lijfrente op basis van de tarieven die van kracht zijn op de datum van uitgifte van het rekeninguittreksel.

Art. 13. Rechten van de verzekerde op de individuele contracten.

a) De individuele contracten, met inbegrip van de winstverdelingen toegekend door Integrale, en de erop opgebouwde reserve, zijn eigendom van de verzekerde.

b) Zolang de verzekerde in dienst blijft als bediende in een onderneming die bedienden tewerkstelt op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2002 tot uitvoering van hoofdstuk II, artikel 4, §§ 1 en 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2001 betreffende het nationaal akkoord 2001-2002, gesloten binnen het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid van toepassing is, kan hij zijn contract niet afkopen, noch het voordeel ervan afstaan of in pand geven.

c) Wanneer de verzekerde bij het bereiken van de eindleeftijd of bij voortijdig overlijden minder dan één jaar tewerkgesteld was in een onderneming bedoeld in artikel 1 van dit

reglement, heeft hij echter geen recht op een pensioenkapitaal of een verworven reserve. In dat geval wordt de opgebouwde reserve in het financieringsfonds waarvan sprake in artikel 20 van dit reglement gestort.

Bij de uittreding uit dit pensioenplan vooraleer de verzekerde één jaar tewerkgesteld was in een onderneming bedoeld in artikel 1 van dit reglement, heeft hij eveneens geen recht op de opgebouwde reserve en wordt die in het financieringsfonds gestort.

Wanneer de verzekerde opnieuw deelnemer wordt van het sectoraal pensioenstelsel dat in dit reglement beschreven wordt, door opnieuw tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst van bediende te worden bij een onderneming bedoeld in artikel 1 van dit reglement, wordt er voor het bepalen of hij recht heeft op een opgebouwde reserve rekening gehouden met het geheel van de tewerkstellingsperiodes bij de betrokken ondernemingen. De op het ogenblik van de uittreding in het financieringsfonds gestorte verworven reserve vermeerderd met de tariefintrest en een winstverdeling wordt dan opnieuw bij het individuele contract gevoegd. Hetzelfde geldt indien de verzekerde pensioenreserves naar Integrale overdraagt van een pensioenplan dat in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst waarvan sprake in artikel 1, b) , van dit reglement bij een andere pensioeninstelling beheerd werd.

d) Wanneer de verzekerde herintreedt nadat hem in uitvoering van artikel 15 van dit pensioenreglement al een kapitaal of een rente uitgekeerd werd, wordt hij als een nieuwe verzekerde beschouwd, en is er sprake van een nieuwe periode van één jaar om recht te krijgen op een pensioenkapitaal, zoals voorzien in de derde paragraaf hiervoor.

Art. 14. Uittreding.

a) Wanneer de verzekerde een onderneming bedoeld in artikel 1 verlaat en opnieuw tewerkgesteld wordt met een arbeidsovereenkomst van bedienden in een andere onderneming bedoeld in artikel 1, blijft dit reglement van toepassing en is er geen sprake van uittreding uit het pensioenplan. De pensioenbijdragen voorzien in artikel 5, d), dienen evenwel door de onderneming die door de verzekerde verlaten wordt, betaald te worden.

b) Wanneer de verzekerde een onderneming bedoeld in artikel 1 verlaat en niet dadelijk opnieuw tewerkgesteld wordt in een andere onderneming bedoeld in artikel 1, kan hij beschikken over zijn opgebouwde reserve, en kiezen welke bestemming hij eraan geeft. Hij heeft de keuze tussen een aantal mogelijkheden :

- hetzij de verworven reserves laten bij Integrale, die dan op de eindleeftijd of bij overlijden een kapitaal of een rente zal uitkeren, en het contract verder zal laten delen in de resultaten van Integrale;

- hetzij de verworven reserves laten bij Integrale, maar vragen om ze te gebruiken voor een andere verzekeringscombinatie waarbij het contract verder zal delen in resultaten van Integrale;

- hetzij de verworven reserves overdragen naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever indien hij aan dit pensioenstelsel aangesloten wordt;

- hetzij de verworven reserves overdragen naar een andere pensioeninstelling die aanvullende pensioenen beheert volgens het koninklijk besluit van 14 mei 1969;

- hetzij zelf het contract volledig of gedeeltelijk voortzetten.

Indien de verzekerde geen expliciete keuze maakt, wordt het contract automatisch behouden in de vroegere verzekeringscombinatie « uitgesteld kapitaal bij leven op de eindleeftijd met terugbetaling van de reserves bij eerder overlijden ».

c) Na de uittreding van een verzekerde stelt de inrichter uiterlijk binnen één jaar Integrale hiervan schriftelijk in kennis. Deze melding kan eveneens gebeuren door de onderneming die de verzekerde tewerkstelde. Ze moet vergezeld gaan van de benodigde gegevens voor

de berekening van de in artikel 5 beschreven pensioenbijdrage.

d) Binnen diezelfde periode van kennisgeving kan de verzekerde zelf Integrale van zijn uittreding schriftelijk in kennis stellen. Binnen diezelfde periode kan hij ook aan Integrale schriftelijk meedelen dat hij bij een onderneming waarop hetzelfde pensioenreglement van toepassing is, aangesloten blijft. In dit laatste geval zal de hierna beschreven procedure niet toegepast worden.

e) Integrale deelt uiterlijk binnen 30 dagen na de kennisgeving het bedrag van de verworven reserves en het bedrag van de verworven prestaties schriftelijk mee aan de inrichter, die op zijn beurt deze gegevens onmiddellijk aan de verzekerde moet meedelen. Integrale kan door de inrichter gemandateerd worden om deze mededeling aan de verzekerden te doen. De verzekerde heeft dan 30 dagen de tijd om zijn keuze mee te delen aan Integrale. Voor de verzekerde die binnen de 30 dagen na het vertrek bij de onderneming geen nieuwe arbeidsovereenkomst sloot met een nieuwe werkgever, wordt de keuzetermijn verlengd tot 12 maanden.

HOOFDSTUK IV. - Vereffening van de verzekerde voordelen

Art. 15. Vereffening van de verzekerde voordelen.

Indien de verzekerde in leven is op de eindleeftijd, wordt het kapitaal leven uitgekeerd. De verzekerde kan op dat ogenblik ook kiezen om het kapitaal om te zetten in een lijfrente. Indien de verzekerde overlijdt voor de eindleeftijd, wordt het kapitaal overlijden uitgekeerd aan de begunstigde(n) op basis van de volgende voorrangorde :

a) de echtgeno(o)t(e) van de verzekerde, behalve in de volgende gevallen :

- de echtgenoten zijn gerechtelijk van tafel en bed gescheiden;
- er werd een schriftelijk verzoek ingediend bij de rechtbank om de gerechtelijke echtscheiding of de scheiding van tafel of bed te verkrijgen;

b) bij ontstentenis, de wettelijke, geadopteerde of natuurlijke erkende kinderen van de verzekerde, of bij plaatsvervulling, hun erfgenamen in rechte lijn;

c) bij ontstentenis, een door de verzekerde schriftelijk per aangetekend schrijven aangeduide persoon, waarbij de laatst verstuurd aangetekende brief rechtsgeldig is;

d) bij ontstentenis, de ouders van de verzekerde;

e) bij ontstentenis, de broers en zusters van de verzekerde;

f) bij ontstentenis het financieringsfonds waarvan sprake in artikel 20 van dit pensioenreglement.

De toepassing van de wettelijke bepalingen terzake wordt door Integrale niet gecontroleerd, de gevolgen hiervan zijn voor de verzekerde en zijn patrimonium.

Indien er meerdere begunstigden zijn, wordt het kapitaal overlijden in gelijke delen onder hen

verdeeld.

In geval de verzekerde(n) en de begunstigde overlijden zonder dat de volgorde van overlijden kan bepaald worden, wordt het kapitaal overlijden uitgekeerd aan de plaatsvervanger(s) van de begunstigde(n).

De begunstigten kunnen vragen om het kapitaal dat aan hen wordt uitgekeerd, om te vormen in een lijfrente.

Art. 16. Formaliteiten bij vereffening.

Bij vereffening van het contract, moet(en) de begunstigde(n) de volgende documenten aan Integrale overmaken :

a) in geval van leven van de verzekerde :

- een formulier ter vereffening van de voordelen, opgesteld door Integrale, volledig ingevuld en ondertekend door de verzekerde of zijn wettelijke vertegenwoordiger, gewettigd door het gemeentebestuur van de wettelijke verblijfplaats van de verzekerde;
- een kopie van de notificatie van de beslissing van het wettelijk pensioen (document dat bij de Rijksdienst voor Pensioenen kan opgevraagd worden) of een kopie van het document C4 in geval van brugpensioen;
- een kopie van de SIS-kaart van de verzekerde.

b) in geval van overlijden van de verzekerde :

- een uittreksel uit de overlijdensakte (document dat bij het gemeentebestuur kan bekomen worden);
- een bewijsstuk waaruit blijkt wie er begunstigde is;
- een formulier, opgesteld door Integrale, volledig ingevuld en ondertekend door de begunstigde(n) of diens wettelijke vertegenwoordiger, en gewettigd door het gemeentebestuur van de wettelijke verblijfplaats van de begunstigde(n);
- een kopie van de SIS kaart van de begunstigde(n).

Integrale kan ieder bijkomend document opvragen om de identiteit van de begunstigde te verifiëren.

Art. 17. Betalingswijze van de renten.

De verzekerde of de begunstigde(n) worden verondersteld te kiezen voor de uitkering van de verzekerde voordelen in de vorm van een kapitaal.

Mocht er gekozen worden voor een lijfrente, dan moet dit door de begunstigde schriftelijk meegedeeld worden aan Integrale.

Het kan gaan, naar keuze van de begunstigde, om een lijfrente die enkel aan hem betaald wordt, of om een lijfrente die in geval van overlijden van de begunstigde overdraagbaar is op de overlevende echtgeno(o)t(e) ten belopen van maximaal 80 pct. De rente kan jaarlijks geïndexeerd worden met maximaal 2 pct. Integrale zal bij de omzetting in een rente de tarieven gebruiken die van kracht zijn op dat ogenblik, rekening houdend met de leeftijd van de begunstigde en met het eventuele overdraagbaarheids- en indexeringspercentage.

De renten worden in maandelijkse delen betaald op de laatste dag van elke maand, tot en met de laatste vervaldag die voorafgaat aan het overlijden van de begunstigde.

Ieder rente waarvan het jaarbedrag het in de wet op de aanvullende pensioenen ter zake voorziene minimumbedrag niet overschrijdt, wordt steeds in kapitaal uitbetaald.

Art. 18. Belastingen en taksen op de uitkeringen.

De belastingen, voorheffingen, rechten, taksen of belastingen op kapitalen, afkoopwaarden

en renten zijn ten laste van de begunstigde.

HOOFDSTUK V. - Algemene bepalingen

Art. 19. Verdeling van het resultaat van Integrale.

De contracten delen in het resultaat in overeenstemming met artikel 22 van het koninklijk besluit van 14 mei 1969.

Jaarlijks op 1 juli, verdeelt Integrale de opbrengst van het repartitiefonds onder de verzekerden, de renteniers en de wettelijke reserves.

Aan alle verzekerden en renteniers wordt een gedeelte van het repartitiefonds uitgekeerd, in verhouding tot het aandeel van de opgebouwde wiskundige reserves van hun contract in verhouding tot het totaal van de wiskundige reserves en het reservefonds van Integrale.

Art. 20. Financieringsfonds.

In het kader van dit pensioenplan wordt er een financieringsfonds opgericht bestaande uit een collectieve rekening en individuele rekeningen.

a) Inkomsten

Het fonds wordt gefinancierd door :

- voorschotbijdragen en bijdragen die door de ondernemingen in uitvoering van dit reglement gestort moeten worden. Daartoe wordt er voor iedere verzekerde een individuele rekening voorzien;
- de eventuele afkoopwaarden en de kapitalen overlijden waarvan het financieringsfonds de begunstigde is. Daartoe wordt er een collectieve rekening voorzien.

b) Bestemming

Het financieringsfonds dient om de bijdragen die in dit reglement voorzien zijn uit de individuele rekeningen te kunnen putten.

De voorschotbijdragen dienen in het financieringsfonds te blijven tot de ermee overeenstemmende pensioenbijdragen voldaan werden.

De reserves en winstverdelingen die bij het vertrek van een verzekerde in het financieringsfonds gestort werden, dienen op een individuele rekening in dit financieringsfonds te blijven tot de datum waarop de oud-verzekerde de eindleeftijd zou bereikt hebben. Wanneer de verzekerde op dat ogenblik geen recht heeft op het saldo van de individuele rekening, wordt ze gesloten en de reserves overgedragen naar de collectieve rekening.

De individuele rekening wordt gesloten wanneer een verzekerde overlijdt, en wanneer hij uittreedt waarvan sprake in artikel 14, b) , of de eindleeftijd bereikt en voor zover hij dan eigenaar is van de verworven reserve. Het eventuele saldo waarvan de verzekerde geen eigenaar is wordt dan naar de collectieve rekening overgedragen.

Binnen de wettelijke mogelijkheden, beslist de inrichter over de bestemming van de collectieve rekening van het financieringsfonds.

c) Beheer

Het fonds is in handen en wordt beheerd door Integrale en ontvangt hetzelfde globaal rendement (pro rata temporis), dat aan de wiskundige reserves toegekend wordt.

d) Eigendom

Het fonds is bestemd voor de verzekerden en zijn tegoeden mogen nooit, zelfs niet gedeeltelijk, teruggestort worden aan de inrichter of een onderneming.

Een verzekerde kan geen aanspraak maken op het saldo van zijn individuele rekening in het financieringsfonds. Hij heeft enkel rechten op de individuele contracten op basis van wat beschreven wordt in artikel 13 van dit reglement.

Een onderneming die om één of andere reden niet langer deel uitmaakt van het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid, kan op geen enkele wijze aanspraak maken op een gedeelte van de tegoeden van het fonds.

Art. 21. Verbreking van het contract.

a) Verbreking, wijzigingen en gevolgen voor de prestaties

Het contract gesloten tussen de inrichter en Integrale kan enkel gewijzigd of opgezegd worden door een collectieve arbeidsovereenkomst die rekening houdt met de bepalingen ter zake die vastgelegd zijn in de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2001 betreffende het nationaal akkoord 2001-2002, en de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2002, gesloten binnen het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid. Integrale deelt de stopzetting van het contract en de gevolgen hiervan schriftelijk mee aan de verzekerden.

De contracten blijven verzekerd voor de premievrije waarde. Hierop wordt een winstverdeling toegekend zoals die geldt op andere contracten.

b) Het financieringsfonds

Een beëindiging van dit reglement brengt de vereffening van dit financieringsfonds met zich mee. In dat geval worden de reserves verdeeld tussen de verzekerden die nog in dienst zijn pro rata met de opgebouwde reserves van ieder contract. Zij worden gestort op individuele contracten.

De contracten blijven verzekerd voor de premievrije waarde. Hierop wordt een winstverdeling toegekend zoals die geldt op andere contracten.

c) Overdracht van het aanvullend pensioenplan - afkoop der contracten

De contracten kunnen door de inrichter afgekocht worden met het oog op het overdragen van de wiskundige reserves naar een andere pensioeninstelling.

In geval van overdracht wordt het financieringsfonds mee overgedragen, tenzij de inrichter beslist om de tegoeden te verdelen over de contracten van de verzekerden. In dat geval wordt de verdeelsleutel beschreven onder punt b), hiervoor toegepast.

Er wordt geen enkele inhouding verricht op de over te dragen verworven reserves (met inbegrip van de verworven winstdelingen); er wordt enkel een wachttijd voorzien tussen de aanvraag van overdracht van de reserves en de daadwerkelijke overdracht. Deze wachttijd bedraagt :

0 maanden voor een bedrag tot 1,5 miljoen EUR;

3 maanden voor het gedeelte tussen 1,5 miljoen EUR en 2,5 miljoen EUR;

6 maanden voor het gedeelte tussen 2,5 miljoen EUR en 6,0 miljoen EUR;

9 maanden voor het gedeelte tussen 6,0 miljoen EUR en 12,0 miljoen EUR;

te onderhandelen voor het gedeelte boven 12,0 miljoen EUR, met toestemming van de Controledienst der Verzekeringen.

Deze bedragen worden jaarlijks geïndexeerd.

De feitelijke overdracht wordt onderworpen aan de toestemming van de Controledienst der Verzekeringen, die zich hiertegen kan verzetten indien het evenwicht van Integrale bedreigd wordt.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 30 september 2002.
De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX

Bijlage 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2002 Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid

Technische nota

Het pensioenreglement

Een pensioenreglement dat in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2002 tot uitvoering van hoofdstuk II, artikel 4, §§ 1 en 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2001, betreffende het nationaal akkoord 2001-2002, gesloten binnen het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid gesloten werd, moet minstens de volgende elementen bevatten :

1. Het pensioenreglement dient de voorwaarden te respecteren die opgenomen werden in de genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2002.

2. Elke werknemer die op 1 april 2002 tewerkgesteld is, of na 1 april 2002 tewerkgesteld zal worden, in de onderneming met een arbeidsovereenkomst van bediende, ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst, en op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2002 tot uitvoering van hoofdstuk II, artikel 4, §§ 1 en 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2001, betreffende het nationaal akkoord 2001-2002, gesloten binnen het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid van toepassing is, wordt verplicht aangesloten.

Dit betekent onder meer :

- dat de aansluiting verplicht is voor bedienden die tewerkgesteld zijn met een contract van bepaalde duur, met uitzondering van de contracten van studenten en van interim-arbeid;
- dat er geen enkele leeftijdsvoorwaarde voorzien mag worden voor de aansluiting.

3. In een vaste bijdragestelsel, mogen de pensioenbijdragen enkel aangewend worden als koopsom voor een verzekeringsbewerking van het type « uitgesteld kapitaal met terugbetaling van de reserve bij vroegtijdig overlijden ». In een vaste prestaties stelsel moeten de verworven reserves ten minste gelijk zijn aan diegene die voortkomen uit het stelsel van vaste bijdragen.

4. Het gegarandeerde rendement op de netto stortingen dient gelijk te zijn aan de technische referentierentevoet voor levensverzekeringen die gebruikt wordt in de uitvoeringsbesluiten van de wet betreffende de controle der verzekeringsondernemingen.

5. Zolang de verzekerde in dienst is kan hij zijn contract niet afkopen, noch het voordeel ervan afstaan of in pand geven.

6. Het pensioenreglement kan eventueel een bepaling bevatten waarin voorzien wordt dat wanneer de verzekerde de onderneming verlaat vooraleer een bepaalde anciënniteit te tellen, hij geen recht heeft op de verworven reserve. Deze anciënniteit mag niet meer dan één jaar dienst bedragen.

Deze clausule vervalt indien de verzekerde een overdracht van verworven wiskundige reserves van een andere werkgever naar dit reglement heeft gedaan.

7. Indien de pensioeninstelling zelf niet paritair beheerd wordt, moet er een paritair samengesteld toezichtcomité opgericht worden. Het pensioenreglement vermeldt deze verplichting en de wijze waarop het comité samengesteld wordt.

8. In een vast bijdragen stelsel, dient de jaarlijkse definitieve pensioenbijdrage gestort door de onderneming tijdens een bepaald jaar, minstens berekend te worden op de bruto jaarlonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. In een stelsel van vaste prestaties moeten de bijdrage leiden tot uitkeringen op eindleeftijd die minstens gelijk zijn aan diegene die voortkomen van een vaste bijdrage stelsel, rekening houdend met het principe van de gelijkheid van rechten.

9. De theoretische en praktische afkoopwaarden bedragen in alle gevallen 100 pct. van de opgebouwde reserves met inbegrip van 100 pct. van de al toegekende winstdeelname.
Informatie

Eenmaal per jaar deelt de onderneming aan de inrichter de volgende gegevens mee :

1. een lijst met alle verzekerden;

2. een verklaring opgesteld door de pensioeninstelling waarin deze bevestigt dat het reglement en de in uitvoering ervan opgestelde contracten voldoen aan de beschikkingen van de collectieve arbeidsovereenkomst;

3. een verklaring van evenwaardigheid van de rechten, opgesteld door de in uitvoering van artikel 40bis van de wet op de controle der verzekeringsondernemingen aangewezen actuaaris van de pensioeninstelling.

De onderneming en de pensioeninstelling dienen op eenvoudig verzoek van de inrichter of zijn gemachtigde alle gegevens over te maken die toelaten om de juiste uitvoering van de verplichtingen te controleren, die voortvloeien uit de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2002, tot uitvoering van hoofdstuk II, artikel 4, §§ 1 en 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2001, betreffende het nationaal akkoord 2001-2002, gesloten binnen het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid.

Evenwaardigheid van de rechten

Indien een onderneming koos voor de uitvoering van de sectorale pensioentoezegging bij een door haar aangeduide pensioeninstelling (opting out) moeten de rechten van de verzekerden minstens gelijkwaardig zijn aan deze die voorzien worden in het pensioenreglement van het sectorale stelsel dat beheerd wordt door de in de collectieve arbeidsovereenkomst aangeduide pensioeninstelling. De verworven reserve dient op ieder moment minstens gelijk te zijn aan de reserve die verkregen wordt door de in het pensioenreglement van het sectorale stelsel voorziene koopsommen te kapitaliseren aan de technische referentierentevoet voor levensverzekeringen die gebruikt wordt in de uitvoeringsbesluiten van de wet betreffende de controle der verzekeringsondernemingen, in een verzekeringsbewerking van het type « uitgesteld kapitaal met terugbetaling van de reserve bij vroegtijdig overlijden ». De beheerskost die gebruikt wordt voor deze vergelijking bedraagt 3 pct. van de bruto koopsom, en er worden geen verdere kosten op de verzekerde

kapitalen of reserves in aanmerking genomen.

De inrichter heeft het recht om de evenwaardigheid te controleren of te laten controleren door zijn gemachtigde.

Procedure bij niet-betaling van de pensioenbijdragen op de voorziene datum

Het pensioenreglement moet een procedure bij niet-betaling van de pensioenbijdragen op de voorziene datum voorzien. Die procedure moet tenminste de volgende elementen bevatten :

- Bij niet-betaling binnen 30 dagen na de in het borderel vermelde verschuldigheidsdatum wordt de onderneming door de pensioeninstelling aangemaand door middel van een aangetekende brief en in gebreke gesteld. De pensioeninstelling deelt dit mee aan de inrichter.
- Bij niet-betaling binnen 60 dagen na de in het borderel vermelde verschuldigheidsdatum wordt de onderneming door de pensioeninstelling opnieuw aangemaand. De pensioeninstelling deelt dit mee aan de inrichter die op zijn beurt de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid op de hoogte stelt.
- Bij niet-betaling binnen 90 dagen na de in het borderel vermelde verschuldigheidsdatum, wordt aan de onderneming gemeld dat de contracten van haar verzekerden bij niet-betaling binnen de drie weken premievrij gemaakt zullen worden op basis van de wel betaalde pensioenbijdragen. De inrichter wordt door de pensioeninstelling hiervan op de hoogte gebracht. De inrichter stelt de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid op de hoogte. De pensioeninstelling zal in dat geval iedere betrokken verzekerde door middel van een op zijn persoonlijk adres gestuurde brief op de hoogte brengen. Deze brief mag niet via de onderneming aan de verzekerde bezorgd worden.

Controle van het pensioenreglement

De onderneming legt het pensioenreglement ter goedkeuring voor, volgens de in de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2002 bepaalde procedure, aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid, die de controle ervan door zijn gemachtigde mag laten verrichten.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 30 september 2002.

De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX