

Commission paritaire 209 pour les employés des fabrications métalliques

Annexe 2bis à la convention collective de travail du 24 septembre 2007 concernant l'accord national 2007- 2008 (article 4, §3, B.)

Note technique

Cette note technique modifie l'annexe 2 de la convention collective de travail du 18 janvier 2007.

Le règlement de pension

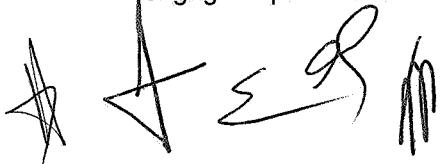
Un règlement de pension qui est souscrit en exécution du régime de pension sectoriel instauré par la convention collective de travail du 21 mars 2002 portant exécution du chapitre II, article 4, § 1 et 5 de la convention collective de travail du 11 juin 2001 relative à l'accord national 2001-2002 et en exécution d'autres conventions collectives de travail sectorielles conclues au sein de la Commission Paritaire 209 pour les employés de l'industrie des fabrications métalliques et relatives au régime de pension sectoriel, doit au moins contenir les éléments suivants :

1. Le règlement de pension doit respecter les conditions qui sont reprises dans la convention collective de travail du 21 mars 2002 et dans les autres conventions collectives de travail sectorielles relatives au régime de pension sectoriel.

2. Tout travailleur employé au 1er avril 2002, ainsi que tout travailleur qui sera employé après le 1er avril 2002, embauché par l'entreprise sous les liens d'un contrat de travail d'employé (à partir du 1^{er} juillet 2007, y compris les cadres), quelle que soit la nature de ce contrat, et à qui s'appliquent la convention collective de travail du 21 mars 2002, portant exécution du chapitre II, article 4, § 1 et 5 de la convention collective de travail du 11 juin 2001 relative à l'accord national 2001-2002 ainsi que les autres conventions collectives de travail sectorielles relatives au régime de pension sectoriel conclues au sein de la Commission Paritaire 209 pour les employés de l'industrie des fabrications métalliques, est obligatoirement affilié au plan de pension.

Cela signifie, entre autres, que :

- l'affiliation est obligatoire pour les employés engagés pour une durée déterminée à



Paritair comité 209 voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid

Bijlage 2 bis bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2007 houdende het nationaal akkoord 2007-2008 (artikel 4, §3, B.)

Technische nota

Deze technische nota wijzigt de bijlage 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 januari 2007.

Het pensioenreglement

Een pensioenreglement dat gesloten werd in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2002 tot uitvoering van hoofdstuk II, artikel 4 § 1 en 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2001 betreffende het nationaal akkoord 2001-2002, en in uitvoering van andere sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten binnen het paritair comité 209 voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid die betrekking hebben op het sectorale pensioenstelsel, moet minstens de volgende elementen bevatten :

1. Het pensioenreglement dient de voorwaarden te respecteren die opgenomen werden in de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2002 en in andere sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten die betrekking hebben op het sectorale pensioenstelsel.

2. Elke werknemer die op 1 april 2002 tewerkgesteld is, of na 1 april 2002 tewerkgesteld zal worden, in de onderneming met een arbeidsovereenkomst van bediende (vanaf 1 juli 2007 inclusief de kaderleden), ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst, en op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2002 tot uitvoering van hoofdstuk II, artikel 4 § 1 en 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2001 betreffende het nationaal akkoord 2001-2002, en andere sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot het sectorale pensioenstelsel gesloten binnen het paritair comité 209 voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid van toepassing zijn, wordt verplicht aangesloten.

Dit betekent onder meer:

- dat de aansluiting verplicht is voor bedienden die tewerkgesteld zijn met een contract van

l'exception des travailleurs engagés sous contrat d'étudiant, d'intérimaire ou sous contrat PFI (plan-formation-insertion) ainsi que les travailleurs qui bénéficient déjà d'une pension légale de retraite et qui continuent d'exercer leurs activités.

- aucune condition d'âge ne peut être prévue lors de l'affiliation

3. Dans un système à cotisations définies, les cotisations de pension ne peuvent être versées que comme primes uniques dans la technique d'assurance « capital différé avec remboursement de la réserve en cas de décès ». Dans un système à prestations définies, les réserves acquises doivent être au moins égales à celles qui résultent du système à cotisations définies.

4. Le rendement garanti sur les versements nets doit être égal au taux technique de référence maximum pour les contrats d'assurances sur la vie libellés en euros qui est repris dans les arrêtés royaux d'exécution de la loi de contrôle des entreprises d'assurances.

5. Tant que l'affilié est au service de l'employeur, il ne peut ni racheter son contrat, ni en céder le bénéfice ni le mettre en gage.

6. Le règlement de pension peut éventuellement contenir une clause prévoyant que l'affilié n'a aucun droit sur la réserve acquise au cas où il quitte l'entreprise avant de compter un certain nombre de mois d'affiliation au règlement de pension. Cette période ne peut excéder un an.

Cette clause ne peut pas s'appliquer dans le cas où l'affilié a effectué un transfert des réserves mathématiques acquises auprès d'un autre employeur, en exécution des conventions collectives de travail sectorielles qui régissent le régime de pension sectoriel, vers ce règlement de pension.

La condition d'affiliation minimum d'un an au plan de pension ne s'applique pas en cas de décès de l'affilié.

7. Si l'organisme de pension n'est pas géré paritaire, un comité de surveillance paritaire doit être créé. Le règlement mentionne cette obligation et précise la façon dont ce comité est constitué.

8. Dans un système à cotisations définies, la

bepaalde duur, met uitzondering van de werknemers met een contract van interimarbeid, met vakantie-, studenten- en IBO-contracten (individuele beroepsopleiding) en werknemers die activiteiten uitoefenen terwijl zij al van een wettelijk rustpensioen genieten.

- dat er geen enkele leeftijdsvoorwaarde voorzien mag worden voor de aansluiting

3. In een vaste bijdragenstelsel, mogen de pensioenbijdragen enkel aangewend worden als koopsom voor een verzekerbewerking van het type "uitgesteld kapitaal met terugbetaling van de reserve bij vroegtijdig overlijden". In een vaste prestaties stelsel moeten de verworven reserves ten minste gelijk zijn aan diegene die voortkomen uit het stelsel van vaste bijdragen.

4. Het gegarandeerde rendement op de netto stortingen dient gelijk te zijn aan de maximale technische referentierentevoet voor levensverzekeringen uitgedrukt in euro die gebruikt wordt in de uitvoeringsbesluiten van de Wet betreffende de controle der Verzekeringsondernemingen.

5. Zolang de aangeslotene in dienst is kan hij zijn contract niet afkopen, noch het voordeel ervan afstaan of in pand geven.

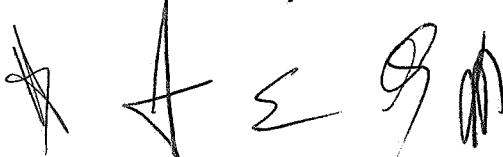
6. Het pensioenreglement kan eventueel een bepaling bevatten waarin voorzien wordt dat wanneer de aangeslotene de onderneming verlaat vooraleer een bepaald aantal maanden aansluiting bij het pensioenreglement te tellen, hij geen recht heeft op de verworven reserve. Deze periode mag niet meer dan één jaar bedragen.

Deze clausule vervalt indien de aangeslotene een overdracht van wiskundige reserves verworven bij een andere werkgever, in uitvoering van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten die het sectorale pensioenstelsel regelen, naar dit reglement heeft gedaan.

De voorwaarde van minimum één jaar aansluiting bij het pensioenplan is niet van toepassing in geval van overlijden van de aangeslotene.

7. Indien de pensioeninstelling zelf niet paritair beheerd wordt, moet er een paritair samengesteld toezichtscomité opgericht worden. Het pensioenreglement vermeldt deze verplichting en de wijze waarop het comité samengesteld wordt.

8. In een vast bijdragen stelsel, dient de jaarlijkse



cotisation annuelle de pension définitive versée par l'entreprise pour un exercice donné doit au minimum être calculée sur la base des salaires bruts annuels déclarés à l'Office National de Sécurité Sociale. Dans un système à prestations définies, la cotisation de pension doit conduire à des prestations à l'âge terme au moins égales à celles qui résultent du système à cotisations définies tout en respectant le principe d'équivalence des droits.

9. Les valeurs de rachat théorique et pratique sont égales dans tous les cas à 100% des réserves constituées et comprennent 100% de la participation bénéficiaire déjà octroyée.

Information

Une fois par an, l'entreprise communique à l'organisateur les données suivantes :

1. une liste reprenant tous les affiliés ;
2. une déclaration rédigée par l'organisme de pension dans laquelle celui-ci confirme que le règlement et les contrats souscrits en exécution de celui-ci satisfont aux dispositions des conventions collectives de travail du 21 mars 2002 et du 18 janvier 2007 et de toutes les conventions collectives de travail sectorielles futures conclues au sein de la commission paritaire 209 et relatives au régime de pension sectoriel ;
3. une attestation d'équivalence des droits rédigée par l'actuaire qui a été désigné au sein de l'organisme de pension en exécution de l'article 40 bis de la loi de Contrôle des Entreprises d'Assurances.

L'entreprise et l'organisme de pension doivent sur simple demande de l'organisateur ou de son mandataire transmettre toutes les données permettant de contrôler l'application correcte des obligations résultant des conventions collectives de travail sectorielles conclues au sein de la Commission Paritaire 209 pour les employés de l'industrie des fabrications métalliques relatives au régime de pension sectoriel.

Equivalence des droits

Si une entreprise désigne, pour l'exécution de l'engagement de pension sectoriel, un organisme de pension (opting out), les droits des affiliés doivent être au moins égaux à ceux prévus dans le règlement de pension du régime sectoriel qui est géré par l'organisme de pension désigné par les

definitieve pensioenbijdrage gestort door de onderneming tijdens een bepaald jaar, minstens berekend te worden op de bruto jaarlonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. In een stelsel van vaste prestaties moeten de bijdrage leiden tot uitkeringen op eindleeftijd die minstens gelijk zijn aan diegene die voortkomen van een vaste bijdrage stelsel, rekening houdend met het principe van de gelijkheid van rechten.

9. De theoretische en praktische afkoopwaarden bedragen in alle gevallen 100% van de opgebouwde reserves met inbegrip van 100% van de al toegekende winstdeelname.

Informatie

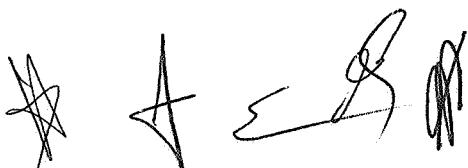
Eenmaal per jaar deelt de onderneming aan de inrichter de volgende gegevens mee:

1. een lijst met alle aangeslotenen ;
2. een verklaring opgesteld door de pensioeninstelling waarin deze bevestigt dat het reglement en de in uitvoering ervan opgestelde contracten voldoen aan de beschikkingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 21 maart 2002, van 18 januari 2007 en van alle toekomstige sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten binnen het paritair comité 209 en die betrekking hebben tot het sectoraal pensioenstelsel;
3. een verklaring van evenwaardigheid van de rechten, opgesteld door de in uitvoering van artikel 40bis van de Wet op de Controle der Verzekeringsondernemingen aangewezen actuaris van de pensioeninstelling.

De onderneming en de pensioeninstelling dienen op eenvoudig verzoek van de inrichter of zijn gemachtigde alle gegevens over te maken die toelaten om de juiste uitvoering van de verplichtingen te controleren, die voortvloeien uit de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten binnen het paritair comité 209 voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid die betrekking hebben op het sectoraal pensioenstelsel.

Evenwaardigheid van de rechten

Indien een onderneming koos voor de uitvoering van de sectorale pensioentoezegging bij een door haar aangeduide pensioeninstelling (opting out) moeten de rechten van de aangeslotenen minstens gelijkwaardig zijn aan deze die voorzien worden in het pensioenreglement van het sectorale stelsel dat



conventions collectives de travail du 21 mars 2002, du 18 janvier 2007 et par les conventions collectives de travail sectorielles futures conclues au sein de la Commission Paritaire 209 pour les employés de l'industrie des fabrications métalliques relatives au régime de pension sectoriel.. Les réserves acquises doivent, à tout moment, être au moins égales aux réserves obtenues par la capitalisation des primes uniques prévues dans le règlement de pension sectoriel au taux d'intérêt technique de référence pour les contrats d'assurance sur la vie qui est repris dans les arrêtés royaux d'application de la loi de contrôle des entreprises d'assurances dans une technique d'assurance « capital différé avec remboursement de la réserve en cas de décès». Les chargements de gestion qui sont utilisés pour la comparaison sont de 3% des primes uniques brutes et aucun autre chargement sur les capitaux assurés et sur les réserves ne peut être pris en compte.

L'organisateur a le droit de contrôler ou de faire contrôler par son mandataire l'équivalence des droits.

Définition d'équivalence pour le personnel de cadre

Le personnel de cadre pour lequel un engagement de pension collectif est en vigueur au sein de l'entreprise, lequel a été instauré avant le 31 décembre 2006 dans le respect des règles de participation telles qu'établies dans la législation relative aux pensions complémentaires et qui est équivalent à l'engagement de pension sectoriel, ne doit pas participer à l'engagement sectoriel.

L'équivalence implique ce qui suit :

- Le régime d'entreprise est d'application pour tous les cadres de l'entreprise ;
- L'engagement de pension souscrit par l'entreprise prévoit le versement d'une allocation patronale égale à minimum 1% du salaire annuel brut soumis à l'Office National de la Sécurité Sociale (ou salaire brut mensuel x 13,92) à charge de l'entreprise ;
- Cette allocation de pension est affectée à la constitution d'une rente ou d'un capital de retraite avec paiement de la réserve acquise en cas de décès prématuré ;
- S'il s'agit d'un régime de pension de type

beheerd wordt door de in de collectieve arbeidsovereenkomsten van 21 maart 2002, 18 januari 2007 en alle toekomstige sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten binnen het paritaire comité 209 en die betrekking hebben tot het sectoraal pensioenstelsel aangeduid pensioninstelling. De verworven reserve dient op ieder moment minstens gelijk te zijn aan de reserve die verkregen wordt door de in het pensioenreglement van het sectorale stelsel voorziene koopsommen te kapitaliseren aan de technische referentierentevoet voor levensverzekeringen die gebruikt wordt in de uitvoeringsbesluiten van de Wet betreffende de controle der Verzekeringsondernemingen, in een verzekerbewerking van het type "uitgesteld kapitaal met terugbetaling van de reserve bij vroegtijdig overlijden". De beheerskost die gebruikt wordt voor deze vergelijking bedraagt 3% van de bruto koopsom, en er worden geen verdere kosten op de verzekerde kapitalen of reserves in aanmerking genomen.

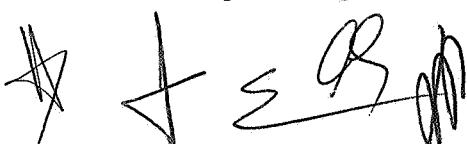
De inrichter heeft het recht om de evenwaardigheid te controleren of te laten controleren door zijn gemachtigde.

Definitie evenwaardigheid voor het kaderpersoneel

Kaderleden op wie binnen de onderneming een collectieve pensioentoezegging van toepassing is, die vóór 31 december 2006 met toepassing van de in de wetgeving betreffende de aanvullende pensioenen voorziene inspraakregels ingevoerd werd, en die evenwaardig is aan de sectortoezegging, dienen niet deel te nemen aan de sectorale toezaegging.

De evenwaardigheid houdt in dat:

- Het ondernemingsstelsel geldt voor alle kaderleden van de onderneming;
- De ondernemingspensioentoezegging voorziet in een toelage van de onderneming die minstens 1 % van het aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven bruto jaarloon van de aangeslotene ten laste van de onderneming bedraagt (of bruto maandloon X 13,92) ;
- Deze pensioentoelage gebruikt wordt voor de aanleg van een rustpensioen of -kapitaal en de betaling van de verworven reserve bij eerder overlijden;
- Indien het ondernemingsstelsel van het type



"prestations définies", la réserve acquise financée par l'entreprise doit à tout moment être au moins égale à la réserve acquise qui aurait été obtenue par la capitalisation d'une allocation patronale de 1% du salaire annuel brut soumis à l'Office National de la Sécurité Sociale (ou salaire brut mensuel x 13,92) de l'affilié, au taux d'actualisation utilisé pour la détermination des réserves acquises.

"vaste prestaties" is, de verworven reserve gefinancierd door de onderneming, op ieder ogenblik minstens gelijk is aan de verworven reserve die zou bekomen worden door de kapitalisatie van een toelage van 1 % van het aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven bruto jaarloon van de aangeslotene ten laste van de onderneming, (of bruto maandloon X 13,92) aan de actualisatievoet die gebruikt wordt voor de bepaling van de verworven reserves.

L'équivalence doit être établie :

- soit par une déclaration de l'actuaire désigné au sein de l'institution de pension qui gère le plan d'entreprise dans laquelle ce dernier atteste que « le règlement d'entreprise a été instauré avant le 31 décembre 2006 et que les réserves acquises répondent à tout moment aux conditions d'équivalence du régime de pension sectoriel prévues dans la convention collective de travail du 24 septembre 2007 concernant l'accord national 2007.2008».
- soit par la transmission au président de la commission paritaire 209 d'une copie du règlement d'entreprise avant le 31 décembre 2007.

Procédure en cas de non paiement des cotisations

Le règlement de pension doit prévoir une procédure en cas de non-paiement des cotisations de pension. Cette procédure doit contenir au moins les dispositions suivantes :

en cas de non-paiement dans les 30 jours suivant la date d'échéance mentionnée sur le bordereau, l'entreprise sera mise en demeure de paiement par l'organisme de pension au moyen d'un envoi recommandé. L'organisme de pension fera part de cette situation à l'organisateur.

En cas de non-paiement dans les 60 jours suivant la date d'échéance mentionnée sur le bordereau, l'entreprise sera à nouveau mise en demeure de paiement par l'organisme de pension. L'organisme de pension en fera part à l'organisateur qui en informera à son tour le Président de la Commission Paritaire 209 des employés de l'industrie des fabrications métalliques.

En cas de non-paiement dans les 90 jours suivant la

De evenwaardigheid dient aangetoond te worden door :

- ofwel een verklaring van de aangewezen actuaris van de pensioeninstelling die het betrokken ondernemingsplan beheert, waarin hij verklaart dat « het ondernemingsreglement ingevoerd werd vóór 31 december 2006, en dat de verworven reserves op ieder ogenblik voldoen aan de voorwaarden van evenwaardigheid met het sectorale pensioenstelsel voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2007 betreffende het nationaal akkoord 2007-2008».
- ofwel een kopie van het ondernemingspensioenreglement vóór 31 december 2007 te zenden aan de voorzitter van het paritair comité 209.

Procedure bij niet-betaling van de pensioenbijdragen op de voorziene datum

Het pensioenreglement moet een procedure bij niet-betaling van de pensioenbijdragen op de voorziene datum voorzien. Die procedure moet tenminste de volgende elementen bevatten :

Bij niet-betaling na 30 dagen na de verschuldigheidsdatum van de pensioenbijdragen wordt de onderneming door de pensioeninstelling aangemaand door middel van een aangetekende brief en in gebreke gesteld. De pensioeninstelling deelt dit mee aan de inrichter.

Bij niet-betaling na 60 dagen na de verschuldigheidsdatum van de pensioenbijdragen wordt de onderneming door pensioeninstelling opnieuw aangemaand. De pensioeninstelling deelt dit mee aan de inrichter die op zijn beurt de Voorzitter van het Paritair Comité 209 voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid op de hoogte stelt.

Bij niet-betaling na 90 dagen na de



date d'échéance des cotisations de pension, l'entreprise sera informée que les contrats de ses affiliés seront réduits sur la base des cotisations de pension réellement payées. L'organisateur sera informé par l'organisme de pension ; l'organisateur informera à son tour le Président de la Commission Paritaire 209 des employés de l'industrie des fabrications métalliques. L'organisme de pension informera chaque affilié concerné de cette situation par simple lettre envoyée à son adresse personnelle au plus tard dans les 90 jours qui suivent la date d'exigibilité des cotisations. Cette lettre ne peut pas être envoyée à l'affilié via l'entreprise.

Contrôle du règlement de pension

L'entreprise communique le règlement de pension ou l'attestation signée par l'actuaire désigné, selon la procédure reprise dans la convention collective du 21 mars 2002 et du 18 janvier 2007 ou toute autre convention collective de travail sectorielle conclue au sein de la commission paritaire 209 et relative au régime de pension sectoriel, au Président de la Commission paritaire pour employés des fabrications métalliques qui peut faire effectuer le contrôle de ce règlement par son mandataire.

verschuldigheidsdatum van de pensioenbijdragen wordt aan de onderneming gemeld dat de contracten van haar aangesloten bij niet-betaling premievrij gemaakt worden op basis van de wel betaalde pensioenbijdragen. De inrichter wordt door de pensioeninstelling hiervan op de hoogte gebracht. De inrichter stelt de Voorzitter van het Paritair Comité 209 voor de bedienden van de metaalfabrikatenijverheid op de hoogte. De pensioeninstelling zal in dat geval iedere betrokken aangeslotene door middel van een op zijn persoonlijk adres gestuurde brief op de hoogte brengen ten laatste binnen de 90 dagen volgend op de voorziene datum voor de premiebetaling. Deze brief mag niet via de onderneming aan de aangeslotene bezorgd worden.

Controle van het pensioenreglement

De onderneming legt het pensioenreglement of het attest getekend door de aangeduide actuaris ter goedkeuring voor, volgens de in de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2002, van 18 januari 2007 of van iedere andere collectieve arbeidsovereenkomst gesloten binnen het paritair comité 209 en die betrekking hebben op het sectorale pensioenstelsel bepaalde procedure, aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatenijverheid, die de controle ervan door zijn gemachtigde mag laten verrichten.

A handwritten signature consisting of stylized, cursive letters, appearing to begin with 'H' and end with 'M' or 'J'. It is written in black ink on a white background.

Paritair comité 209 voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid

Commission paritaire 209 pour les employés des fabrications métalliques

Bijlage 3 aan de collectieve arbeidsovereenkomst houdende het nationaal akkoord 2007-2008 van 24 september 2007

Annexe 3 à la convention collective de travail concernant l'accord national 2007-2008 du 24 septembre 2007

Gewaarborgde minimum maandweddes (artikel 5)

Appointements mensuels minimum garantis (article 5)

Vanaf 1 juli 2007 zijn onderstaande minimum maandweddes van toepassing op de bedienden van de ondernemingen die vallen onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2007 houdende het nationaal akkoord 2007-2008 voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid :

- Voor de bedienden uit de provincie Antwerpen en Limburg : € 1 384,70
- Voor de bedienden uit de provincie Oost- en West-Vlaanderen : € 1 334,86
- Voor de bedienden uit de provincies Vlaams-Brabant, Waals-Brabant en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest : € 1 322,28.
- Voor de bedienden uit de provincies Namen, Henegouwen, Luik en Luxemburg : € 1 296,85.

A partir du 1er juillet 2007 les appointements mensuels minimum garantis sous-mentionnés sont d'application pour les employés des entreprises qui tombent sous le champ d'application de la convention collective de travail du 24 septembre 2007 concernant l'accord national 2007-2008 pour les employés des fabrications métalliques.

- Pour les employés des provinces d'Anvers et du Limbourg : € 1 384,70
- Pour les employés des provinces de la Flandre Occidentale et Orientale : € 1 334,86
- Pour les employés des provinces du Brabant Flamand et du Brabant Wallon et de la Région Bruxelles Capitale : € 1 322,28.
- Pour les employés de la province de Namur, du Hainaut, de Liège et du Luxembourg : € 1 296,85



Paritair comité 209 voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid

Commission paritaire 209 pour les employés des fabrications métalliques

Bijlage 4 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2007 houdende het nationaal akkoord 2007-2008 (artikel 6)

Annexe 4 à la convention collective de travail du 24 septembre 2007 concernant l'accord national 2007-2008 (article 6)

BAREME NATIONAL DES APPOINTEMENTS DES EMPLOYES à partir du 1er juillet 2007

NATIONALE MINIMUMWEDDESCHAAL VOOR BEDIENDEN vanaf 1 juli 2007

EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS - ADMINISTRATIEVE BEDIENDEN				
Carrière professionnelle Beroepsloopbaan	Echelon 1	Echelon 2	Echelon 3	Echelon 4
	Trap 1	Trap 2	Trap 3	Trap 4
0	1.357,41 €			
1	1.375,13 €			
2	1.392,38 €	1.492,89 €		
3	1.410,09 €	1.523,03 €		
4	1.427,56 €	1.552,58 €	1.655,62 €	
5	1.445,62 €	1.582,47 €	1.697,03 €	
6	1.462,98 €	1.612,03 €	1.738,43 €	1.777,99 €
7	1.480,59 €	1.642,39 €	1.779,81 €	1.822,39 €
8	1.498,41 €	1.672,17 €	1.821,22 €	1.866,87 €
9	1.516,00 €	1.702,20 €	1.862,97 €	1.911,17 €
10	1.533,72 €	1.731,98 €	1.904,27 €	1.955,90 €
11		1.761,88 €	1.945,42 €	2.000,30 €
12		1.791,56 €	1.987,07 €	2.044,58 €
13			2.028,22 €	2.089,09 €
14			2.069,63 €	2.133,70 €
15				2.178,09 €
16				2.222,13 €



EMPLOYÉS TECHNIQUES - TECHNISCHE BEDIENDEN

Carrière professionnelle Beroepsloopbaan	Echelon 1 Trap 1	Echelon 2 Trap 2	Echelon 3 Trap 3	Echelon 4 Trap 4	Echelon 5 Trap 5	Echelon 6 Trap 6	Echelon 7 Trap 7
0	1.357,41 €						
1	1.375,13 €						
2	1.392,38 €	1.438,58 €	1.492,89 €	1.533,72 €			
3	1.410,09 €	1.464,60 €	1.523,03 €	1.570,28 €			
4	1.427,56 €	1.490,71 €	1.552,58 €	1.607,44 €	1.655,62 €	1.669,54 €	
5	1.445,62 €	1.516,33 €	1.582,47 €	1.644,02 €	1.697,03 €	1.711,05 €	
6	1.462,98 €	1.542,24 €	1.612,03 €	1.680,70 €	1.738,95 €	1.752,79 €	1.777,99 €
7	1.480,59 €	1.568,33 €	1.642,39 €	1.717,61 €	1.779,81 €	1.794,56 €	1.822,39 €
8	1.498,41 €	1.594,10 €	1.672,17 €	1.754,40 €	1.821,22 €	1.836,42 €	1.866,87 €
9	1.516,00 €	1.619,63 €	1.702,20 €	1.791,32 €	1.862,97 €	1.878,15 €	1.911,17 €
10	1.533,72 €	1.645,85 €	1.731,98 €	1.828,01 €	1.904,27 €	1.919,67 €	1.955,90 €
11		1.671,61 €	1.761,88 €	1.865,05 €	1.945,42 €	1.961,31 €	2.000,30 €
12		1.697,37 €	1.791,56 €	1.901,76 €	1.987,07 €	2.003,15 €	2.044,58 €
13					2.028,22 €	2.044,92 €	2.089,09 €
14					2.069,63 €	2.087,32 €	2.133,70 €
15							2.178,09 €
16							2.222,13 €

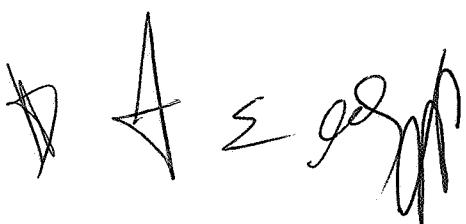
Dessinateurs - Tekenaars

Carrière professionnelle Beroepsloopbaan	Echelon 1 Trap 1	Echelon 2 Trap 2	Echelon 3 Trap 3	Echelon 4 Trap 4	Echelon 5 Trap 5
2	1.438,58 €	1.533,72 €			
3	1.464,60 €	1.570,28 €			
4	1.490,71 €	1.607,44 €			
5	1.516,33 €	1.644,02 €			
6	1.542,24 €	1.680,70 €	1.777,99 €		
7	1.568,33 €	1.717,61 €	1.822,39 €	1.886,57 €	
8	1.594,10 €	1.754,40 €	1.866,87 €	1.933,69 €	
9	1.619,63 €	1.791,32 €	1.911,17 €	1.980,75 €	2.130,93 €
10	1.645,85 €	1.828,01 €	1.955,90 €	2.028,01 €	2.184,06 €
11	1.671,61 €	1.865,05 €	2.000,30 €	2.075,04 €	2.237,19 €
12	1.697,37 €	1.901,76 €	2.044,58 €	2.122,10 €	2.290,58 €
13			2.089,09 €	2.169,45 €	2.344,14 €
14			2.133,70 €	2.216,62 €	2.397,18 €
15			2.178,09 €	2.263,52 €	2.450,55 €
16			2.222,13 €	2.311,04 €	2.503,55 €
17				2.358,33 €	2.556,93 €
18					2.610,41 €
19					2.663,31 €



CONTREMAÎTRES - MEESTERGASTEN			
Carrière professionnelle Beroepsloopbaan	Echelon 1 Trap 1	Echelon 2 Trap 2	Echelon 3 Trap 3
9	1.588,00 €	1.886,57 €	2.049,63 €
10	1.626,19 €	1.933,69 €	2.100,68 €
11	1.664,02 €	1.980,75 €	2.151,99 €
12	1.702,43 €	2.028,01 €	2.203,07 €
13	1.740,38 €	2.075,04 €	2.253,99 €
14	1.778,44 €	2.122,10 €	2.305,50 €
15	1.816,75 €	2.169,45 €	2.356,80 €
16	1.854,82 €	2.216,62 €	2.408,21 €
17	1.893,10 €	2.263,52 €	2.459,16 €
18	1.930,95 €	2.311,04 €	2.510,22 €
19	1.968,90 €	2.358,33 €	2.561,63 €

Traceurs en chaudronnerie - Traceerders voor ketelwerk		
Carrière professionnelle Beroepsloopbaan	Echelon 1 Trap 1	Echelon 2 Trap 2
6	1.777,99 €	
7	1.822,39 €	1.873,10 €
8	1.866,87 €	1.919,67 €
9	1.911,17 €	1.966,82 €
10	1.955,90 €	2.013,41 €
11	2.000,30 €	2.060,21 €
12	2.044,58 €	2.106,90 €
13	2.089,09 €	2.153,70 €
14	2.133,70 €	2.200,75 €
15	2.178,09 €	2.247,44 €
16	2.222,13 €	2.294,36 €
17		2.341,29 €



**Commission paritaire 209 pour les
employés des fabrications métal-
liques**

**Paritair comité 209 voor de bedien-
den van de metaalfabrikatennijver-
heid**

**Convention collective de travail du 24 septembre
2007**

Accord national 2007- 2008

**REPRESENTANTS DES ORGANISATIONS
D'EMPLOYEURS**

AGORIA

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september
2007**

Nationaal akkoord 2007-2008

**VERTEGENWOORDIGERS VAN DE WERKGEVERS-
ORGANISATIES**

AGORIA

J. Vanhaezebrouck

**REPRESENTANTS DES ORGANISATIONS DE TRA-
VAILLEURS**

FEDERATION GENERALE DE TRAVAIL DE BELGI-
QUE (F.G.T.B.)

Roussel Claude

**VERTEGENWOORDIGERS VAN DE WERKNE-
MERSORGANISATIES**

ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND (A.B.V.V)

Pia Dermot

CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE
BELGIQUE (C.S.C.)

ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BEL-
GIË (A.C.V.)

E. Van den Heede

CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX
DE BELGIQUE (C.G.S.L.B.)

ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBON-
DEN VAN BELGIË (A.C.L.V.B.)

E. HABAY